

	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN	F(GC)002
		Versión: 1
		Oct - 2018
		1 DE 42

ACTA N° 015 -DE 2021					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:		COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST			
LUGAR: JERSALUD NACIONAL BOYACÁ, META, HUILA Y CASANARE					
FECHA:	DD	MM	AA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	05	08	2021	09:00 A.M.	09:55 A.M
MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE					
SECRETARIA : DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA					

AGENDA DEL DÍA					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificación de Quorum 2. Lectura del acta anterior. 3. Seguimiento a compromisos 4. Desarrollo de la Reunión. 5. Compromisos 6. Puntos a considerar en futuras reuniones 					

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador 2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador 3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 					
1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)					
<p>La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Julieth Eliana Araque Sosa – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador 2. Jessica Marcela Cañón Reina – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador 3. Ángela Patricia Perdomo Ramírez – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores 4. Leidy Johana Buitrago Sanabria –Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores <p>Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Como invitados a la reunión se encuentran: • • Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva • Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta • Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta (Periodo de vacaciones) 					



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

2 DE 42

- Eglá Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare
- Diana Carolina Barrera Mejía – Analista SST Boyacá

2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior #14 d el 01 Julio de 2021 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR (REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIENTO DE CADA TAREA)

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Enviar la evaluación de conocimientos a los integrantes del COPASST para su presentación .	Analista SST	20 /07/ 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Formato de evaluación de conocimientos F(GTH)043	0%	Las evaluaciones serán enviadas con fecha máxima de 09 de agosto 2021
Revisar el preliminar de programa de orden y aseo, alienado con el Manual de Uso de Uniformes y Presentación Personal	analista SST sedes Boyacá- Meta / Coordinacione s uci Neiva , Tunja y Meta	09/07/2021	IPS JERSALUD S.A.S	documento preliminar	100%	Se revisó el programa está pendiente de envió con las observaciones
Remitir los indicadores de las sedes para elaboración de acta COPASST	analista SST sedes Boyacá- Meta / Coordinacione s uci Neiva , Tunja y Meta	08/07/2021	IPS JERSALUD S.A.S	indicadores SST	100 %	Se enviaron los indicadores para análisis
Revisar las fichas técnicas de los indicadores SST total 6	Analista SST sedes Boyacá- Meta / Coordinacione s uci Neiva , Tunja y Meta	09/07/2021	IPS JERSALUD S.A.S	fichas técnicas revisadas	100 %	Se revisaron las fichas técnicas ,está pendiente la revisión del ausentimo por licencia de maternidad

4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1

Oct -
2018

3 DE 42

4.1 Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

SI

- Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

ITEM	DESCRIPCIÓN	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICACIÓN DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 julio 2021

	de exposición al riesgo por COVID-19?			(directo, indirecto o intermedio).			
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 31 julio 2021
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 julio 2021
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 julio 2021
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 julio 2021

6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el informe 01 al 31 julio 2021
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe Bioseguridad 01 al 31 julio 2021
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 05 agosto 2021

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

7 DE 42

NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de Julio 2021: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Julio 2020 META : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 META: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador Julio 2020 META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 META: 24 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 META: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador desviado obedece a ausentismo por enfermedad común o por ausentamos generados
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 ACACIAS : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 ACACIAS : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 ACACIAS : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 ACACIAS : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 ACACIAS : 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 ACACIAS : 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 ACACIAS : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento , lavado de manos entre otras .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GRANADA JULIO 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO GRANADA META 2021:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO GRANADA META 2020 : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO GRANADA META 2021: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO GRANADA META 2020: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

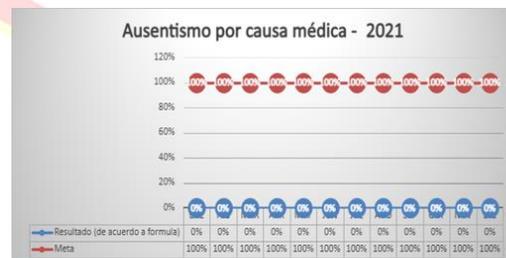
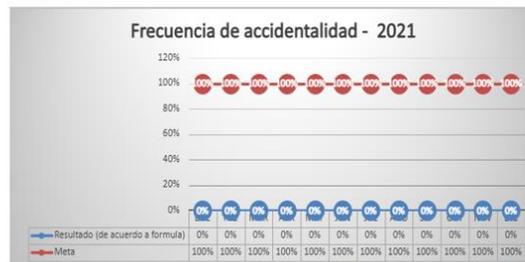
Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO GRANADA META 2021 : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO GRANADA META 2020: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO GRANADA META 2021: 10 %
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO GRANADA META: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO GRANADA META 2020: 0%

Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ JULIO 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 PUERTO LOPEZ 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros

Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 PUERTO LOPEZ : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITÁN JULIO 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
---	------

Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 PUERTO GAITAN :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 PUERTO GAITAN : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 PUERTO GAITAN :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

A continuación se presentan los indicadores de YOPAL CASANARE del mes de Julio 2021.

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD YOPAL JULIO 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 YOPAL -CASANARE :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 YOPAL -CASANARE : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1

Oct -
2018

15 DE 42

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 YOPAL -CASANARE : 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 YOPAL -CASANARE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 YOPAL -CASANARE : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de las sedes BOYACA del mes de Julio con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 GUATEQUE :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

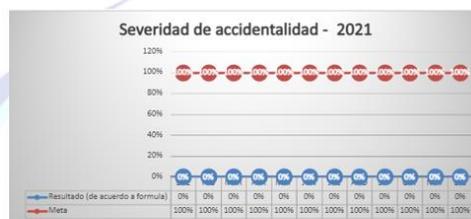
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 GUATEQUE: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 GUATEQUE: 4%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 MONIQUIRA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 MONIQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 MONIQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<3 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 MONIQUIRA: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 MONIQUIRA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 GARAGOA :0 %
Brecha con la meta	Tiene brecha del 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 GARAGOA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

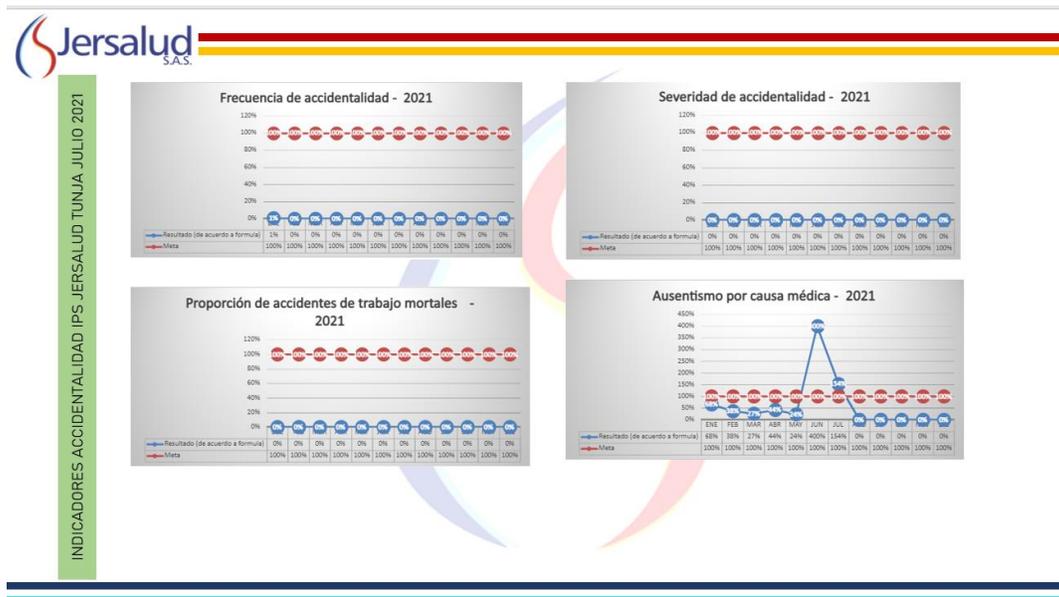
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 GARAGOA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 GARAGOA : 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 GARAGOA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 GARAGOA : 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 TUNJA:0 %

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -
2018

21 DE 42

Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 TUNJA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 TUNJA: 154 %
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 TUNJA:54 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 TUNJA: 0%
Estrategias implementadas	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por covid asociados a actividades de ocio y enfermedades de origen común .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD SOGAMOSO JULIO 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 SOGAMOSO :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 SOGAMOSO : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 SOGAMOSO : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 SOGAMOSO : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 SOGAMOSO: 0 %

Brecha con la meta	Resultado parcial ya que es un indicador anual No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 SOGAMOSO : 54 %
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 SOGAMOSO 0 puntos porcentuales %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 SOGAMOSO : 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento de casos diarios de aislamientos por COVID 19
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD DUITAMA JULIO 2021



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 DUITAMA :0 %



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1

Oct -
2018

24 DE 42

Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 DUITAMA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 DUITAMA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 DUITAMA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 DUITAMA :62%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 DUITAMA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 DUITAMA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	100%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JULIO 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 CHIQUINQUIRA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	0%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JULIO 2021 CHIQUINQUIRA :8%
Brecha con la meta	Brecha mes de JULIO 2021 CHIQUINQUIRA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JULIO 2020 CHIQUINQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Este ausentismo se aislamiento por contacto estrecho
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

4.3 ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN POR SEDES Y AISLAMIENTOS



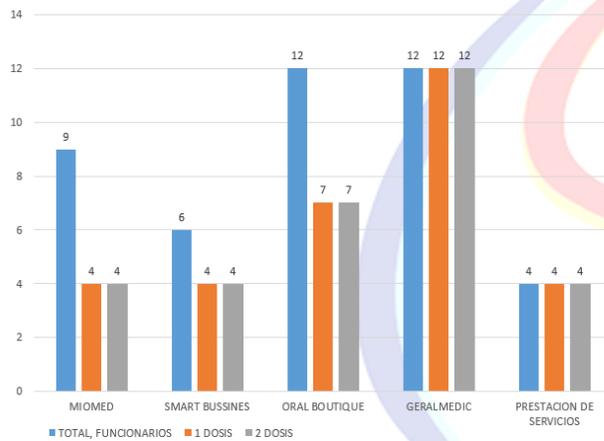

 VACUNACIÓN CONTRA SARS –
 COV-2
 IPS JERSALUD S.A.S META
 TERCEROS
 MIOMED – GERALMEDIC-SMATH
 BUSSINES –ORAL INTEGRAL –
 ORAL BOUTIQUE –MIOCARDIO

**CORTE 27 JULIO
 2021**

Se presenta los indicadores de cada sede de vacunación contra COVID -19, los motivos de aplazamientos y cobertura global de cada una de las sedes se da inicio por la sede de META con el porcentaje global de vacunación.

VILLAVICENCIO

PORCENTAJE DE VACUNACION TERCEROS 1 Y 2 DOSIS



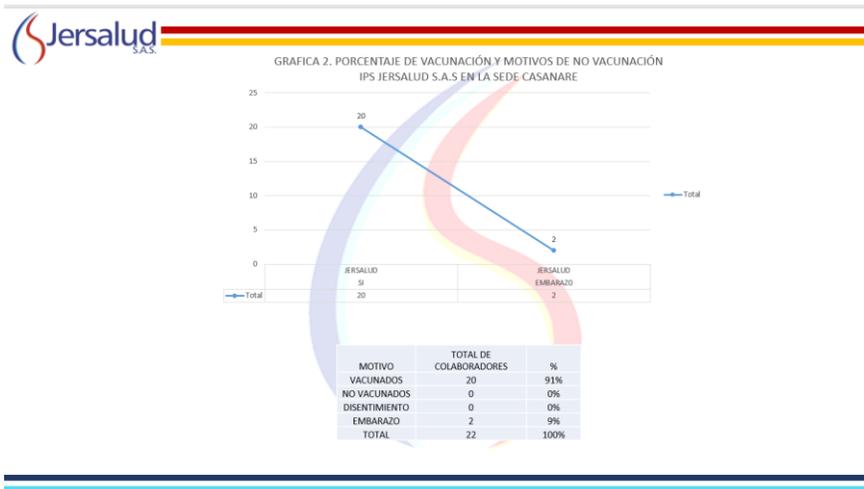
EMPRESA	TOTAL, FUNCIONARIOS	1 DOSIS	2 DOSIS	PORCENTAJE DE VACUNACION %
MIOMED	9	4	4	44
SMART BUSSINES	6	4	4	67
ORAL BOUTIQUE	12	7	7	58
GERALMEDIC	12	12	12	100
PRESTACION DE SERVICIOS	4	4	4	100

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Villavicencio 61.2 %
Brecha con la meta	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Villavicencio 39 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



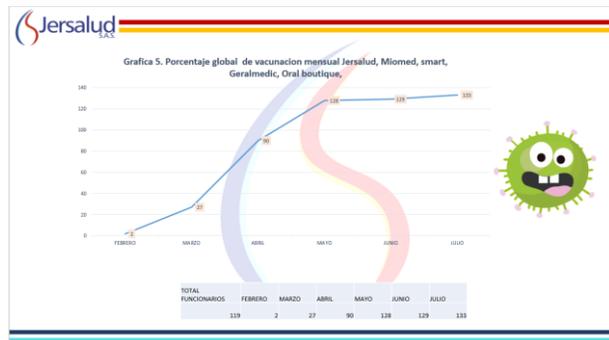
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 85.6% (122/145) Embarazo 3.8 % (5/145) Disentimiento 1 % (8 /145) No vacunados 9.6% (10 /145)
Brecha con la meta	Brecha de 15 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

CASANARE (YOPAL)

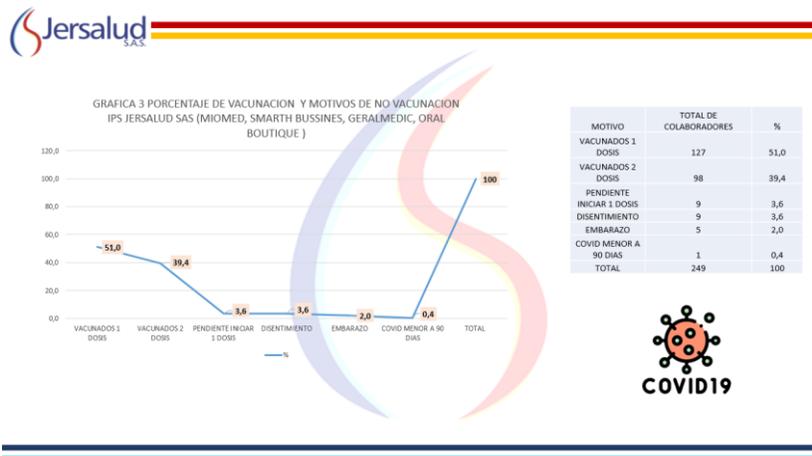


Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 91% (20/21) Embarazo 9 % (2/22) Disentimiento 0% (0/22)

Brecha con la meta	No vacunados 0% (0 /22) Brecha de 9 puntos porcentuales del personal vacunado
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



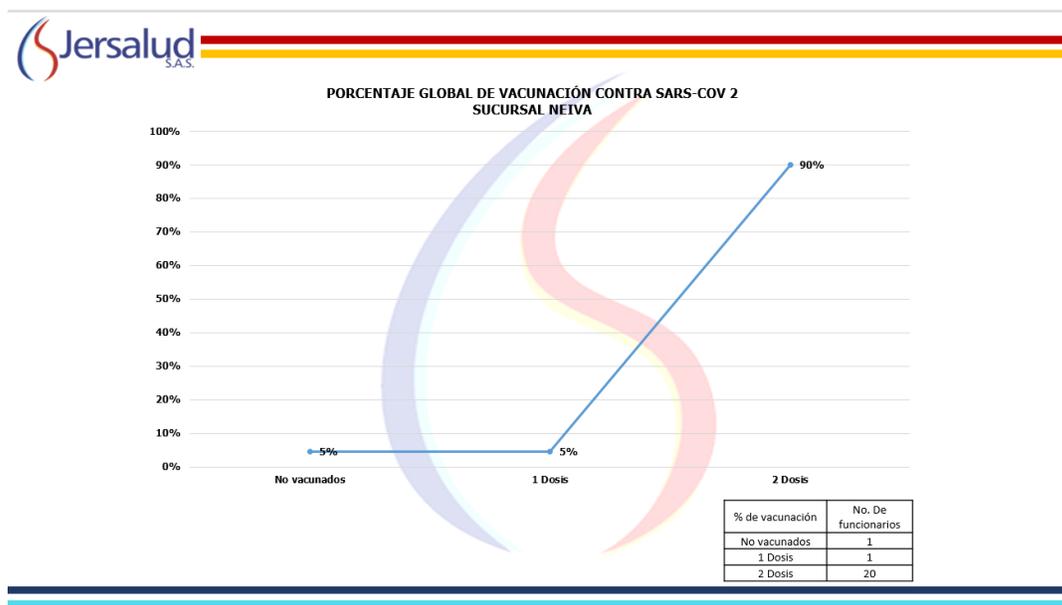
EMPRESA	PENDIENTES POR VACUNAR
MIOMED	0
ORAL BOUTIQUE	2
GERALMEDIC	2
PRESTACION DE SERVICIOS	0



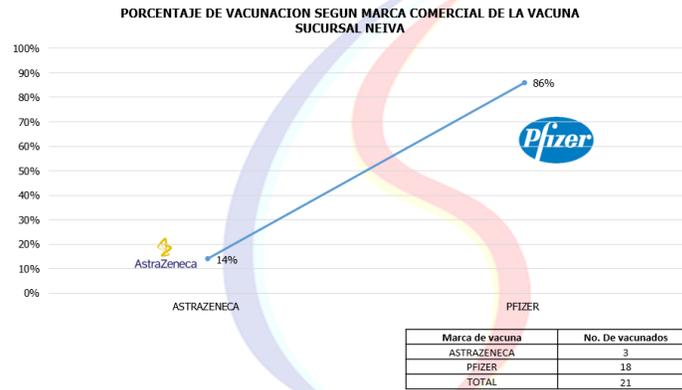
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Vacunados 51 Embarazo 39.4

	Pendiente iniciar 2 dosis 3.6 % Embarazo 5% Covid menos de 90 días 0.4 %
Brecha con la meta	Brecha de 15 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

UCI NEIVA

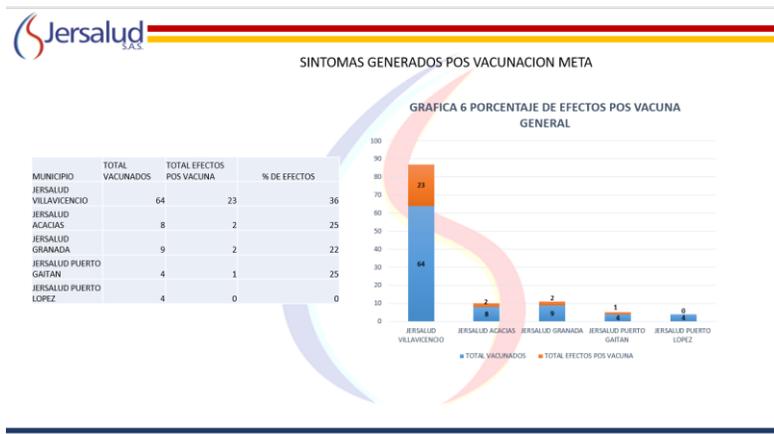


Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	1 DOSIS 5% 2 DOSIS 95%
Brecha con la meta	Brecha de 5 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas .



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	AZTRAZENECA: (3/21) 14.2% PFIZER (18/21) 85.7%
Brecha con la meta	Brecha de 5 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas .

EFFECTOS PÓST VACUNACIÓN

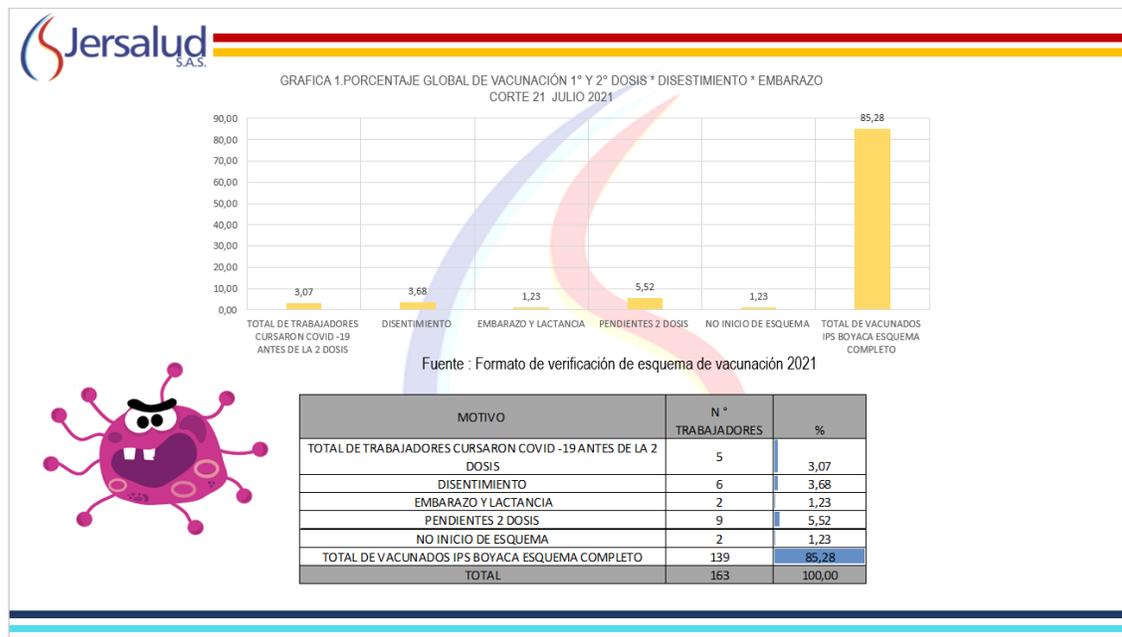


Meta sobresaliente del indicador	
Resultado del periodo del indicador	Villavicencio 36 % Efectos locales Acacias 8% efectos locales

	Granada 9 % efectos locales Gaitan 4 % efectos locales Puerto López 4 % efectos locales
Brecha con la meta	NA
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

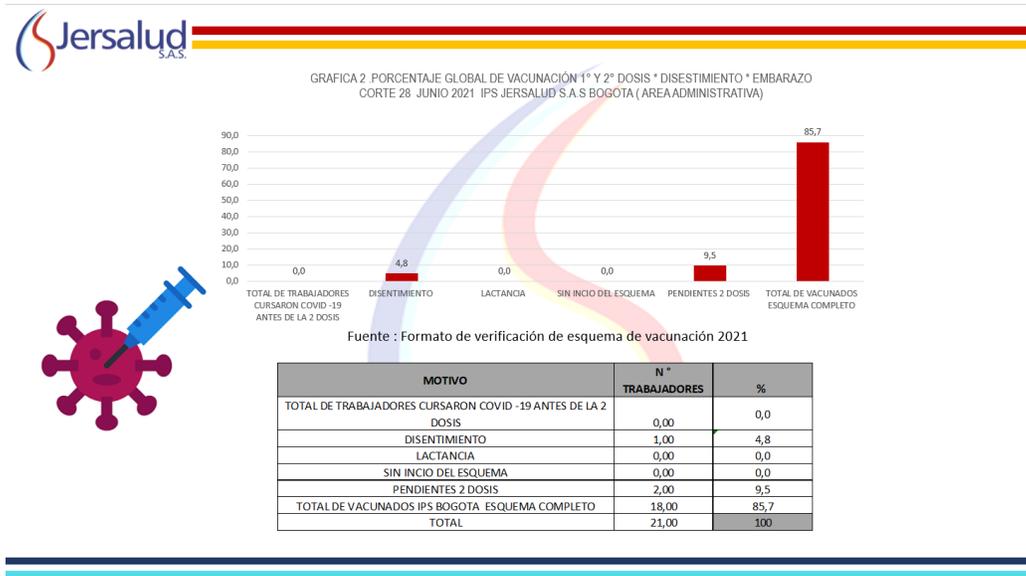
SEDE BOYACA

La analista de seguridad y salud en el trabajo de la sede de Boyacá hace su presentación de indicadores en la primera grafica describe porcentaje global de vacunación contra covid -19 (8 sedes).



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 3.7% (5/163) Disestimiento 3.6 % (6/163) Lactancia 1. 23 % (2/135) Sin inicio de esquema 1.23 % (2/163) Pendiente 2 dosis 5.52 % (9/163) Total de vacunados con esquema completo 85.28 % (139 /163)
Brecha con la meta	Brecha de 14.72 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo

Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



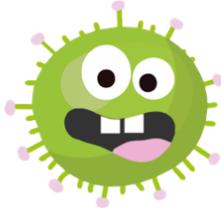
Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/21) Disentimiento 4.8 % (1/22) Lactancia 0 % (0/22) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 9.5 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 85.7% (18/22)
Brecha con la meta	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

GRAFICA 3. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1* Y 2* DOSIS * DISENTIMIENTO * EMBARAZO CORTE
21 JULIO 2021 MIOMED BOYACA



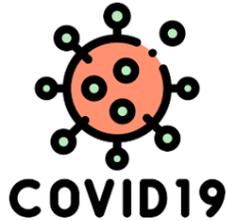
Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

MOTIVO	N°	
	TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID-19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISENTIMIENTO	2,00	28,6
LACTANCIA Y/O EMBARAZO	1,00	14,3
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	0,00	0,0
TOTAL DE VACUNADOS MIOMED BOYACA ESQUEMA COMPLETO	4,00	57,1
TOTAL	7,00	100,0



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/7) Disentimiento 28.6 % (2/7) Lactancia y o embarazo 14.3 % (0/22) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 0 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 57.1 % (4 /7)
Brecha con la meta	Brecha de 43 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

GRAFICA 4 .PORCENTAJE GLOBAL DE VAGUNACIÓN 1° Y 2° DOSIS * DISESTIMIENTO *
EMBARAZO CORTE 21 JULIO 2021 ORAL INTEGRAL - BOUTIQUE

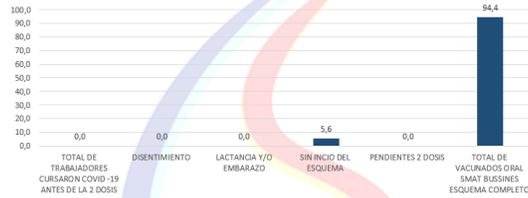


Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID -19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISESTIMIENTO	0,00	0,0
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	1,00	5,9
TOTAL DE VACUNADOS ORAL BOUTIQUE - ORAL INTEGRAL ESQUEMA COMPLETO	16,00	94,1
TOTAL	17	100,0

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/17) Disentimiento 0 % (0/17) Lactancia 5.9 % (1/17) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 9.5 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 94.1% (16/17)
Brecha con la meta	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

GRAFICA 5 .PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS * DISESTIMIENTO * EMBARAZO CORTE 21 JULIO 2021 SMAT BUSSINES SEDES BOYACA

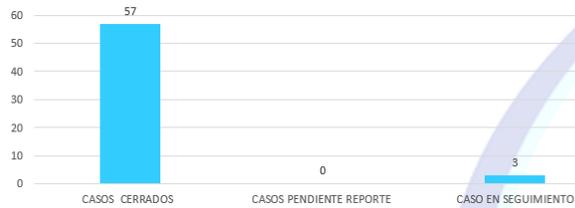


Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID -19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISESTIMIENTO	0,00	0,0
LACTANCIA Y/O EMBARAZO	0,00	0,0
SIN INICIO DEL ESQUEMA	1,00	5,6
PENDIENTES 2 DOSIS	0,00	0,0
TOTAL DE VACUNADOS ORAL SMAT BUSSINES ESQUEMA COMPLETO	17,00	94,4
TOTAL	18	100,0

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/18) Disentimiento 0 % (0/18) Lactancia 0 % (0/18) Sin inicio de esquema 0% (1/18) Pendiente 2 dosis 0 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 94 % (17/18)
Brecha con la meta	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
Motivos de la desviación	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

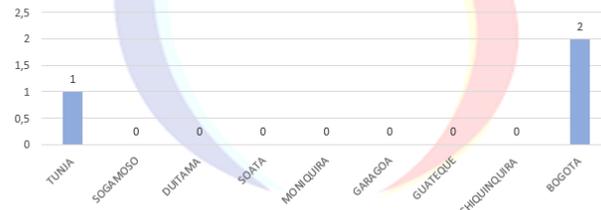
Grafica 1. Definición de caso IPS JERSALUD S.A.S Boyacá - Bogotá
D.C. corte enero a 04 agosto 2021



Grafica 2. Número de casos positivos de Enero a Agosto de 2021 IPS
JERSALUD BOYACA y BOGOTA



Grafica 3. Número aislamientos por sedes 01 al 04 agosto 2021 IPS
JERSALUD S.A.S Boyacá y Bogota



Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Durante el primer semestre del 2021 se ha presentado los siguientes aislamientos Enero 15 casos positivos 6 Febrero 3 casos positivos 0 Marzo 2 casos positivos 0 Abril 1 caso positivos 1 Mayo 3 casos positivos 1 Julio 21 casos positivos 5 Total de aislamientos 45 Casos positivos 13
Brecha con la meta	NA
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Seguimiento diario a cada trabajador de cerco epidemiológico
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	NA

CASOS POSITIVOS

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Casos positivos para covid-19 mes de Julio (4) sede tunja Casos positivos para covid-19 mes de Julio (1) sede Sogamoso
Brecha con la meta	NA



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:
1

Oct -
2018

38 DE 42

Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Seguimiento diario telefónico al trabajador con recomendaciones de aislamientos
Motivos de la desviación	3 ola de casos en el departamento atribuida al aumento de la positividad
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Fortalecer las medidas de aislamientos

Meta sobresaliente del indicador	100 %
Resultado del periodo del indicador	Casos de aislamientos en el mes de Julio 13 funcionarios de área de farmacia por contacto comunitario sede Tunja. Casos de aislamientos sede Sogamoso 2 mes de Julio Casos de aislamientos sede Duitama 2 mes de Julio Casos de aislamientos sede Chiquinquirá 1 mes de Julio Casos de aislamientos sede Bogotá 3 mes de junio
Brecha con la meta	NA
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	No tiene comparativo
Estrategias implementadas	Seguimiento diario telefónico al trabajador con recomendaciones de aislamientos
Motivos de la desviación	3 ola de casos en el departamento atribuida al aumento de la positividad
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Fortalecer las medidas de aislamientos

4.4 OPOTUNIDAD DE ENVIO DE INFORME POR PARTE DE LA IPS JERSALUD S.A.S

La analista de SST DE BOYACÁ informa al comité que el ministerio de trabajo envió comunicado de la inopostuinidad de entrega de los infromes de bioseguridad, se kles recueda a las analista de SST on quin haga de sus veces que los infomes debe ser enviados de manera opotuna , para hacer el consolidado final y a su vez publicado en la <http://www.jersalud.com/Views/Covid-19.html#Bioseguridad>, nuevamente se envian las fechas y por google MEET se envio las programaciones del año 2021. Para el infrome del mes de JULIO es importante infromar que fecha maxima de entrega 06 agosto 2021.

RV: Observaciones informe copasst mes junio inoportunidad de envío de la información

De: Sandra Janeth Silva Rodriguez <ssilvar@mintrabajo.gov.co>
Enviado: viernes, 30 de julio de 2021 11:07 a. m.
Para: Analista SST - Diana Barrera <analistasst.boyaca@jersalud.com>
Cc: Olga Matilde Barreto Martínez <obarretom@mintrabajo.gov.co>; Nelson Pariqueva Penagos <npariqueva@mintrabajo.gov.co>
Asunto: Observaciones informe copasst mes junio

Buenas tardes respetados señores JERSALUD

De manera respetuosa, me permito informar que el informe se entregó fuera de los tiempos establecidos en el oficio remitido el día 10 de marzo de 2021, por la Ing. Olga Matilde Barreto Martínez, oficio que anexo al presente. (Ver tabla de fechas de presentación y pantallazo soporte del día del recibido a esta dirección Territorial)

Por tanto, este no fue tenido en cuenta para el reporte a nivel central.

PERIODO	FECHA PRESENTACIÓN
1 de enero de 2021	12 de marzo de 2021
1 de febrero de 2021	12 de marzo de 2021
1 de marzo de 2021	12 de abril de 2021
1 de abril de 2021	10 de mayo de 2021
1 de mayo de 2021	9 de junio de 2021
1 de junio de 2021	9 de julio de 2021
1 de julio de 2021	9 de agosto de 2021
1 de agosto de 2021	8 de septiembre de 2021
1 de septiembre de 2021	9 de octubre de 2021
1 de octubre de 2021	9 de noviembre de 2021
1 de noviembre de 2021	9 de diciembre de 2021
1 de diciembre de 2021	11 de enero de 2022

De: Analista SST - Diana Barrera <analistasst.boyaca@jersalud.com>
 Enviado: viernes, 30 de julio de 2021 11:07 a. m.
 Para: Analista SST - Diana Barrera <analistasst.boyaca@jersalud.com>; Olga Matilde Barreto Martínez <obarretom@mintrabajo.gov.co>; Nelson Pariqueva Penagos <npariqueva@mintrabajo.gov.co>
 Asunto: Observaciones informe copasst mes junio

5. Proposiciones y varios

1. La analista SST Boyacá Informa cada una de las sedes debe proponer una actividad con el fin de hacer intervención de manejo de estrés, cargas laboral y actividades para el manejo de usuario, la coordinación administrativa y de talento humano, solicita al comité que cada uno debe crear estrategia para socializar al comité como estrategia para reducción de estrés.
2. Para el mes de agosto se debe realizar el cuestionario de clima laboral , por la cual se debe hacer pieza comunicativa para invitar a todo el personal con la ruta de encuesta de clima laboral <https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=NBSJfpU9vESH0VVAcnJOq2tiVqA6WiNDmdMkTcrqeQxUN0w2RiJEVzNTWkZQSzBPUDQxRUpxOFC4OSQIQCN0PWcu>.
3. Para el mes de agosto se debe aplicar el cuestionario de desórdenes musculo esqueléticos, la sede meta lo aplico en el mes de abril, se solicita revisar instrumento para aplicación de las sedes faltantes.
4. Es importante que para el proceso de ingresos de personal, se tenga en cuenta los esquemas de vacunación dentro de los cuales se deben incluir toroide tetánico, hepatitis B esquema 3 dosis, titulación de anticuerpos HB y vacunación contra COVID -19 , se solicita a la Dra. Natalia Torres que solicite Clínica Medilaser s.a.s el profesigramo para revisar las vacunas requeridas para personal de salud .

Se da por terminada la sesión

4 COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Enviar la evaluación de conocimientos a los integrantes del COPASST para su presentación .	Analista SST	08/07/2021	IPS JERSALUD S.A.S	FORMATO DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS F(GTH)043	
Proponer por cada sede actividad de intervención de estrés, manejo de usuarios.	Analistas SST META / BOYACA / NEIVA / CASANARE	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Propuesta para el comité del mes septiembre 2021	
Elaborar pieza comunicativa con la ruta de diligenciamiento de https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx	Analistas SST META / BOYACA / NEIVA / CASANARE	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Pieza comunicativa con ruta	
Remitir el instrumento DME para aplicación en las sedes de IPS JERSALUD S.A.S	Analistas SST META	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S		



FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002
 Versión:
 1
 Oct -
 2018
 40 DE 42

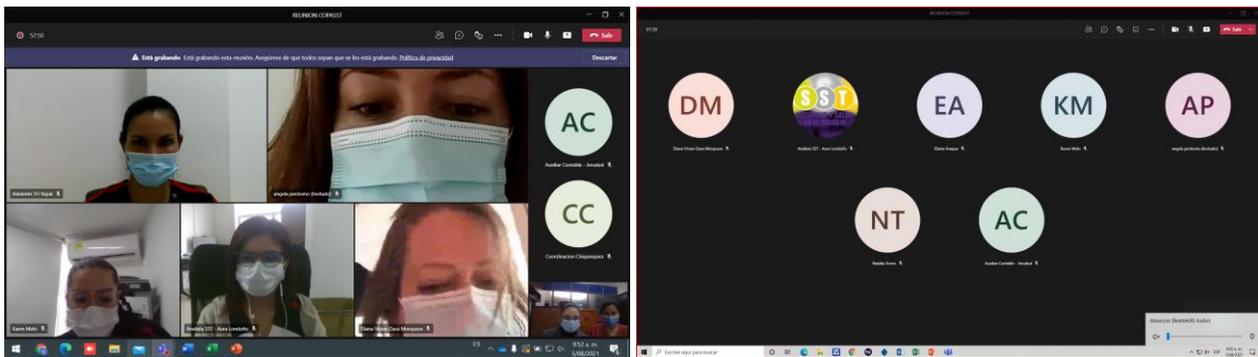
Solicitar el profesiograma a la Clinica Medilaser s.a.s	Coordinador UCI NEIVA	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Profesiograma	
---	-----------------------	------------	--------------------	---------------	--

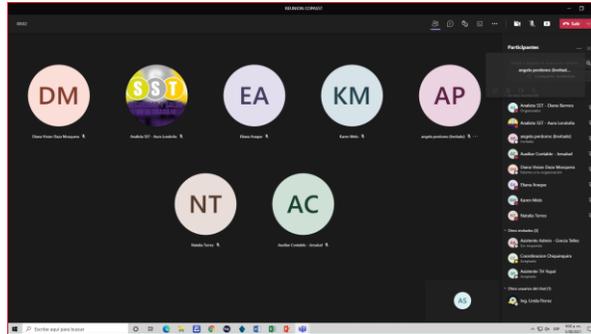
5 PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES

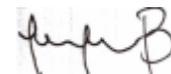
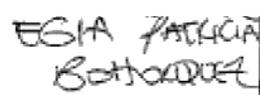
TEMA	RESPONSABLE	FECHA

PARTICIPANTES

NOMBRE	CARGO	FIRMA
EVIDENCIA FOTOGRAFICA DE FORMS		





NOMBRE	CARGO	FIRMA
Julieth Eliana Araque Sosa	Jefe administrativa y de talento humano Boyacá – Principal por parte del empleador -Presidente Comité COPASST	
Jessica Marcela Cañon Reina	Asistente administrativa Meta - Principal por parte del empleador- Secretario Comité COPASST	
Leidy Joana Buitrago Sanabria	Coordinador asistencial de sede Boyacá – Representante principal por parte de los trabajadores Comité COPASST	
Ángela Patricia Perdomo Ramírez	Terapeuta respiratoria Huila – Representante principal por parte de los trabajadores Comité COPASST	
Karen Emilia Melo González	Jefe administrativa y de talento humano Meta Secretaria Comité COPASST	
Egla Patricia Bohorquez	Asistente administrativo, talento humano y SST Casanare	

	FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN	F(GC)002
		Versión: 1
		Oct - 2018
		42 DE 42

Diana Carolina Barrera Mejia	Analista SST Boyacá	
------------------------------	---------------------	---